



ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΗΓΕΣΙΑ: ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ»

Αποδομείται σταδιακά το ανδρικό μοντέλο διοίκησης

Οι γυναίκες έχουν κατακτήσει μία θέση στα ανώτατα διοικητικά κλιμάκια μιας επιχείρησης, αλλά ακόμη χρειάζεται προσπάθεια για να μειωθεί η ανδροκρατία που υπερισχύει κατά κράτος και να επέλθει μία ισορροπία μεταξύ των δύο φύλων. Το ανδρικό μοντέλο διοίκησης, του αποφασίζω και διατάζω, φαίνεται ότι την επόμενη δεκαετία θα τεθεί σε τροχιά αποδόμησης με την περαιτέρω διείσδυση στα διοικητικά πόστα ικανών γυναικών με πιο ομαδικό πνεύμα. Ωστόσο η Ελλάδα δεν είναι ακόμη ώριμη για να θεσπιστεί με νόμο η συμμετοχή γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων, όπως έγινε στη Νορβηγία και ενδέχεται να ακολουθήσουν και άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συνοπτικά είναι μερικά από τα συμπεράσματα που προέκυψαν από την έρευνα που εκπόνησε ο Τομέας Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ Επιχειρηματιών (ΙΑΓΜΕ) της ΕΕΔΕ Μακεδονίας στο πλαίσιο εκδήλωσης που οργάνωσε με θέμα «Γυναίκεια ηγεσία: Επένδυση στο μέλλον». Η πρόεδρος ΙΑΓΜΕ της ΕΕΔΕ Μακεδονίας κυρία **Λιάνα Γούτα**, μιλώντας στο «Κέρδος» αναφέρει ότι τα βασικά συμπεράσματα που ανέκυψαν από



Η πρόεδρος ΙΑΓΜΕ της ΕΕΔΕ Μακεδονίας κυρία Λιάνα Γούτα

την έρευνα είναι τα εξής:

- Οι γυναίκες σαφώς και έχουν προχωρήσει σημαντικά σε ανώτερες βαθμίδες καριέρας και μέσα στα τελευταία δέκα χρόνια έχουν δώσει εξαιρετικά «δείγματα γραφής» μέχρι το επίπεδο της διευθυνσης τμημάτων ή τομέων σε ευρύ φάσμα οργανισμών.
- Η «κατάκτηση» αυτή έχει έρθει επειδή οι γυναίκες αποκτούν ολοένα και περισσότερη μόρφωση από την αρχή της ένταξής τους στον επαγγελματικό στίβο, είναι πιο «career oriented» σε σχέση με παλιότερα, αλλά και επειδή η κοινωνία μας γίνεται

όλο και πιο δεκτική σε γυναίκες καριέρας και μάλιστα όχι μόνο στα παραδοσιακά κλισέ γυναικεία επαγγέλματα και μόνο.

■ Οι επτά στους δέκα Έλληνες πανελλαδικά είναι «ανοικτοί» όχι μόνο στην ανέλιξη των γυναικών σε υψηλότερες βαθμίδες, αλλά δηλώνουν ότι θα ψήφιζαν γυναίκα για πρωθυπουργό της Ελλάδας και ακόμα θεωρούνται ταιριαστά και εμπιστευόμενοι εξίσου και τα δύο φύλα στη μεγάλη πλειονότητα επαγγελματιών και επιστημόνων.

■ Ομως επειδή η αναλογία των γυναικών στην ανώτατη βαθμίδα του προέδρου, διευθύνοντος συμβούλου και γενικού διευθυντή είναι ακόμα πολύ περιορισμένη στην Ελλάδα, πράγμα που αποτέλεσε και το βασικό ερώτημα της έρευνας, φαίνεται ότι από εδώ και στο εξής η ανέλιξη αυτή είναι κυρίως θέμα προσωπικής επιλογής της ίδιας της εργαζόμενης.

■ Με την πάροδο των ετών ο ανδροκρατούμενος χώρος των επιχειρήσεων γίνεται πιο δεκτικός στις ικανές γυναίκες επαγγελματίες, οι οποίες με την κατάλληλη υποστήριξη από τις κρατικές υποδομές και διευκολύνσεις αλλά και με τη βοήθεια του συντρόφου και του στενού οικογενειακού περιγύρου, σίγουρα θα μπορέσει να καταξιωθεί και στη γενική διεύθυνση οργανισμών και επιχειρήσεων πολύ περισσότερο μέσα στα επόμενα χρόνια.

Η έρευνα

Οι επιθυμητές ιδιότητες της ηγεσίας των επιχειρήσεων του σήμερα έναντι του χθες, σύμφωνα με την έρευνα της Focus Bari, είναι η έμπνευση κατά 49%, η αποφασιστικότητα κατά 32%, η ακεραιότητα και δημιουργικότητα με 30%, η νομοσύνη 27%, η ασιοδοξία 23%, η «ανοικτότητα» 21%, η δικαιοσύνη 17%, η διατηρησιμότητα και η επιμονή με 16%, η αφοσίωση 14%, η ανάληψη ρίσκου και η επιρροή με 11% και η ταπεινοφροσύνη 3%. Τα προσόντα της ηγεσίας του χθες ήταν η αποφασιστικότητα και η ανάληψη ρίσκου με 38%, η ακεραιότητα 31%, η έμπνευση 28%, η δημιουργικότητα και η επιρροή με 24%, η αφοσίωση με 22%, η επιβλητικότητα 18%, η νομοσύνη 17%, η δικαιοσύνη 14%, η διατηρησιμότητα 13%, η επιμονή 12%, η ασιοδοξία 9%, η «ανοικτότητα» 8% και η ταπεινοφροσύνη 3%. Από την έρευνα προκύπτει ότι σήμερα το ζητούμενο για τις επιχειρήσεις δεν είναι τα μεγάλα κέρδη ή το ρίσκο, αλλά η βιωσιμότητα. Οι γυναίκες θεωρούνται ότι είναι πιο μεθοδικές, ευέλικτες, αναλυτικές, προσεκτικές με ικανότητα multitasking. Η τάση που έρχεται σε μεγάλο βαθμό από τις πολυεθνικές με στόχο την ισορροπία στο επίπεδο κορυφής είναι η συμπλήρωση των δεξιοτήτων και των δύο φύλων στην ομάδα.